



インソースが提供する動画教材・eラーニングの総合サイト

## 「動画百貨店」

- 買い切り160,000円～ ● レンタル1,650円/人～
- ※詳細は記載のURLから各商品のWEBページをご覧ください

# ダイバーシティ・SDGs

## 1 ダイバーシティ&インクルージョン講座

**ダイバーシティが求められる背景**

1980年代～

**属性の多様性**

- ・アメリカで、性別/人種/肌の色/宗教などの違いによる「差別」が問題になる
- 差別禁止が制定され、マイノリティの採用を促す動きが起きる
- 多国籍企業に求められるようになる
- 多国籍企業に求められるようになる

↓

**属性の多様性**

- ・ 職務/業務内容の多様化からダイバーシティの意義が拡大する
- ・ 働き方/働き手など
- ・ フレックスタイム制度/在宅勤務制度/副業の解禁など

**[POINT]**  
本動画では、ダイバーシティ&インクルージョン推進の背景やメリット、多様な人材と働くためのポイント、そして自身が持っている無意識の偏見「アンコンシャス・バイアス」について学びます。最後にはワークを通して、働きやすい職場に大切なものについて考えていただきます。

[https://www.insource.co.jp/douga/yakuten/diversity\\_inclusion.html](https://www.insource.co.jp/douga/yakuten/diversity_inclusion.html)

## 2 LGBTQ+ 講座～ダイバーシティ&インクルージョンを実現する

2. 基礎知識を知る

**■ スペクトラムで考える**

① スペクトラムとは

- ・ 「連続性」を意味し、性別やセクシュアリティをグラデーションのように捉える考え方。
- ・ 例：男性から女性へと連続するスペクトラム
- ・ 男性から女性の間に位置する性別も認識する

② 多様な性のあり方（人の持つ4つの性の概念）

- ・ 身体的性（体の性別）
- ・ 性的指向（好きになる相手の性別）
- ・ 性別認（心の性別）
- ・ 性別観（意に願望などの自己表現としての性別）

**[POINT]**  
LGBTQ+に関する基礎知識を学べる動画教材です。言葉の意味の解説から始まり、一人ひとり異なる性のあり方、職場で起こり得る「SOGI(性的指向/性自認)ハラスメント」、カミングアウトしてもらった際の対応方法、支援者としてできることなどを学んでいただきます。

<https://www.insource.co.jp/douga/yakuten/lgbtq-plus.html>

## 3 女性リーダー研修～ライフイベントを見据え、課題を乗り越える(冊子教材・テスト付き)

第2章 リーダーとして積み上げる長期的なキャリア

Q 悩んだらどうする？

① 悩んだらどうする？

② ボジションが人々を育てる

「話し」期間

20代 30代 40代 50代 60代

70代 80代 90代 100代

10代 20代 30代 40代 50代

**[POINT]**  
本動画では、女性リーダーや候補者の方に向けて、リーダーシップ、そして女性リーダーが直面しやすい課題とその乗り越え方について講師が解説します。リーダーになったばかりの方や、これからのキャリアを考える女性におすすです。

[https://www.insource.co.jp/douga/yakuten/women\\_leader.html](https://www.insource.co.jp/douga/yakuten/women_leader.html)

## 4 イクボス講座

01 イクボスとは

(2) ダイバーシティ推進を背景に広がる「イクボス」の役割

- ① ともに働くすべての部下・メンバーを支援する
- ② 育児・介護に際してワーク・ライフ・バランスを考える
- ③ 育児・介護の課題や希望に合った多様な働き方を支援する

※ダイバーシティ＝多様な人材を認め、組織の価値・パフォーマンスを高める姿勢

「イクボス」

あらゆる人材の活躍を支援し、組織成長を実現させるキーパーソン

**[POINT]**  
本動画では、男性・女性問わず、部下・メンバーの出産・育児参加に理解がある管理職＝“イクボス”について解説します。部下・メンバーが出産・育児に積極的に関わられるような配慮をするだけでなく、組織の成果を出し続けられるイクボスになるためのポイントについて学んでいただけます。

<https://www.insource.co.jp/douga/yakuten/ikubosu.html>

## 5 ビジネスと人権～人権デューデリジェンス

3. 人権デューデリジェンスの取り組み

① 人権デューデリジェンスの定義

「人権デューデリジェンスとは、企業が人権に与える影響を評価し、リスクを特定し、影響を評価するとともに、教育や環境・制度の整備などの適切な対策を行うプロセスを指します。」

② 人権デューデリジェンスの重要性

③ 人権デューデリジェンスの取り組み

④ 人権デューデリジェンスの成果

**[POINT]**  
人権デューデリジェンスとは、一言でいうと、人権に対するリスクマネジメントのことです。本動画では、人権への影響を与えるリスクを特定し、影響を評価するとともに、教育や環境・制度の整備などの適切な対策を行うプロセスを学んでいただきます。

[https://www.insource.co.jp/douga/yakuten/humanrights\\_duediligence.html](https://www.insource.co.jp/douga/yakuten/humanrights_duediligence.html)

## 6 サステナビリティ経営とSDGs入門講座

SDGsの成り立ちと私たちの関係

「我々の世界を築き上げる」というメッセージの元、採択された「世界レベルの社会契約」です

世界レベルの社会契約

- ・ 世界中の175カ国が参加し採択
- ・ 1000万人へのオンライン調査
- ・ 世界中の175カ国が参加し採択

**[POINT]**  
本動画では、社会価値を向上させるための課題解決の指針となるSDGsを具体例を交えながら学び、サステナビリティ経営に自分の業務・役割を通していかに寄与すべきかを考えます。CSRとの違いや持続可能な社会を目指すビジネスについての知識も習得できます。

<https://www.insource.co.jp/douga/yakuten/sdgs.html>

### ■ダイバーシティ・SDGs 動画ラインナップ

<https://www.insource.co.jp/douga/yakuten/lineup-conceptual.html?category=sdgs>

#### <関連動画>

・部下とのコミュニケーション実践研修～多様化する部下への関わり方(冊子教材・テスト付き)  
[https://www.insource.co.jp/douga/yakuten/subordinate\\_communication.html](https://www.insource.co.jp/douga/yakuten/subordinate_communication.html)

・SDGs時代のコンプライアンス講座  
[https://www.insource.co.jp/douga/yakuten/sdgs\\_compliance.html](https://www.insource.co.jp/douga/yakuten/sdgs_compliance.html)

・グローバル14か国セット～各国の特徴シリーズ2022年版  
<https://www.insource.co.jp/douga/yakuten/ina-global14.html>